**КОНТРОЛЬНО - СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

от 24.12.2024

**Информация**

по результатам контрольного мероприятия «Проверка эффективности и результативности использования бюджетных средств, выделенных в 2022-2023 годах из бюджета Сергиево-Посадского городского округа на выполнение муниципального задания и иные цели МБУ «СК «Старт».

 На основании п.1.29. Плана работы Контрольно-счетной палаты Сергиево-Посадского городского округа Московской области на 2024 год и распоряжения Председателя Контрольно-счетной палаты от 12.11.2024г. № 65/24-РП, аудитором Контрольно-счетной палаты (руководитель проверки), инспектором Контрольно-счетной палаты проведено контрольное мероприятие «Проверка эффективности и результативности использования бюджетных средств, выделенных в 2022-2023 годахиз бюджета Сергиево-Посадского городского округа Московской области на выполнение муниципального задания и иные цели МБУ «Спортивный комплекс «Старт» Сергиево-Посадского городского округа Московской области.

В результате проверки Контрольно-счетная палата установила, что денежные средства использованы в соответствии с целевым назначением. Вместе с тем:

- в нарушение ст.32 п.3.2-3.5 Федерального закона от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» Устав Учреждения не размещен на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru/));

- в нарушение ст.34 БК РФ за счет бюджетных средств произведена оплата пени за нарушение законодательства о налогах и сборах, законодательства о страховых взносах на сумму 198,9 тыс.руб.;

- при проверке приказов, на основании которых работникам Учреждения в проверяемом периоде производились стимулирующие выплаты установлено, что выплаты производились без учета критериев оценки эффективности деятельности работников, назначались в абсолютном выражении на основании приказа руководителя. При этом система оценочных критериев для сотрудников не разработана и не применялась. Оценить объективность установления размера выплат не представляется возможным.